



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่ง
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลพหลพลพยุหเสนา
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี

ด้วยจังหวัดกาญจนบุรี จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อน
ระดับให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โดยจะดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และ
วิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และที่ นร
๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนระดับให้ดำรง
ตำแหน่งดังกล่าว รายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลวิสัญญี) ตำแหน่งเลขที่
๓๘๘๗๖ กลุ่มงานการพยาบาลวิสัญญี กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลพหลพลพยุหเสนา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๒.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการและ

๒.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น

๒.๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๒.๒.๓ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๒.๔ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ หรือ ๒.๓ แล้วแต่กรณี
ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่ ก.พ.กำหนดและ

๒.๒.๕ มีลักษณะงานที่เกื้อกูลกับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๙/ว ๑๕๗ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๒

๒.๓ ปฏิบัติงานด้านพยาบาลวิชาชีพ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการ
เจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้ว
ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. การรับสมัครและกำหนดวันรับสมัคร

ผู้สมัครจะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ยื่นใบสมัคร พร้อมเอกสารประกอบการคัดเลือกฯ
ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ส่งกลุ่มงานทรัพยากร
บุคคล

/โรงพยาบาล...

โรงพยาบาลพหลพลพยุหเสนา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี ตั้งแต่วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ

๔. เอกสารและหลักฐานประกอบการรับสมัคร

๔.๑ ใบสมัครจำนวน ๑ ชุด

๔.๒ เอกสารประกอบการคัดเลือกที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน จำนวน ๖ ชุด
(ฉบับจริง ๑ สำเนา ๕)

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

การพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้องมียึดประกอบดังนี้

๑) ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ๒๐ คะแนน

ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้
ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน
ด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผล
การปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา

๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ๒๐ คะแนน

ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
ในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
หรือเกื้อกูลกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๓) การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ๒๐ คะแนน

ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษา
วินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสาหะ
การอุทิศเวลาให้กับราชการ

๔) ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ๓๐ คะแนน

ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงาน หรือ ผลการปฏิบัติงาน
ประโยชน์ของผลงานต่อราชการวงราชการ หรือวิชาชีพ

๕) เกณฑ์อื่น ๆ ๑๐ คะแนน

เช่น ภาวะผู้นำ มนุษยสัมพันธ์ ความเสียสละ

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาจากเอกสารประกอบการคัดเลือกที่จะเข้ารับการ
ประเมินผลงาน ประสพการณ์ทำงาน ข้อมูลของผู้สมัครจากใบสมัคร ประวัติข้าราชการ และวิธีสัมภาษณ์
หรืออื่นๆ

/๖. เงื่อนไขในการรับสมัคร...

๖. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบรับรองตนเอง เป็นผู้มีความประพฤติดีและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมยื่นเอกสารที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ ในใบสมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครคัดเลือกไม่มีสิทธิสมัครคัดเลือกตามประกาศรับสมัครดังกล่าวให้ถือว่า การรับสมัครและการได้รับคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสมเจตน์ เหล่าลือเกียรติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพหลพลพยุหเสนา